

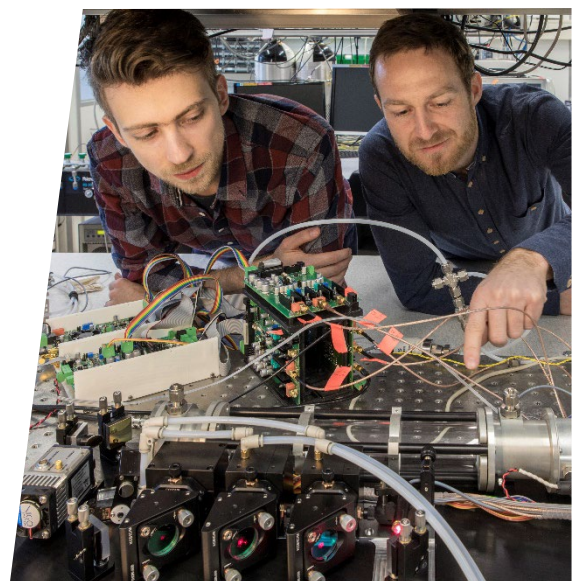
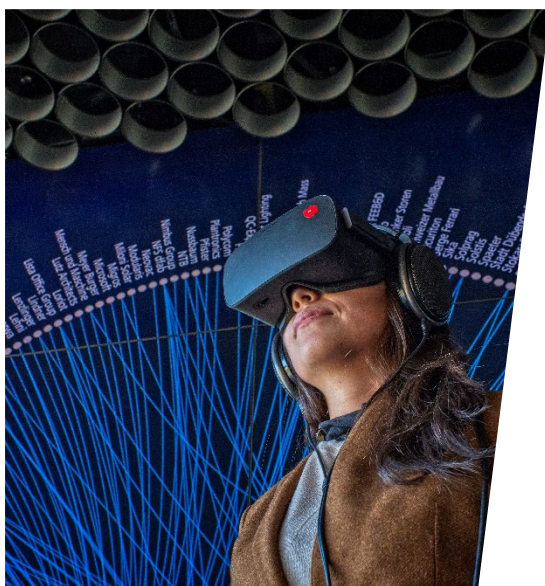


# Arbeiten an der Empa

## 2024

### Die Anstellungsbedingungen in Kürze

Ausführliche Informationen im Personalrecht ETH Bereich: [www.empa.ch/pvo](http://www.empa.ch/pvo)





## Anstellungsbedingungen

<b>Arbeitszeit</b>	41 Stunden pro Woche und gleitende Arbeitszeit zwischen 06.00 Uhr und 20.00 Uhr. Vormittags und nachmittags gelten je 15-minütige Pausen als Arbeitszeit. Es gilt Vertrauensarbeitszeit. Die Mitarbeiter:innen sind für die Einhaltung der Arbeitszeit verantwortlich. Für die Selbstkontrolle steht ein elektronisches Zeitsystem zur Verfügung. Das Erfassen von Absenzen ist obligatorisch. Notwendige Mehrarbeit wird anerkannt und kann, in Absprache mit den Vorgesetzten, kompensiert werden.
<b>Ferien</b>	6 Wochen bis 20. Altersjahr und ab 50. Altersjahr 5 Wochen ab 21. Altersjahr
<b>Feiertage</b>	Es gelten die ortsüblichen Feiertage. Zwischen Weihnachten und Neujahr ist die Empa geschlossen. Brückentage und ausfallende Arbeitstage können auf verschiedene Arten kompensiert werden
<b>Probezeit</b>	Die Probezeit beträgt maximal 6 Monate.
<b>Kündigungsfristen</b>	In der Probezeit: 1 Woche im 1. und 2. Anstellungsmonat; 1 Monat ab 3. Anstellungsmonat Nach der Probezeit: 1 Monat im ersten Dienstjahr; 3 Monate ab 2. Dienstjahr Keine Kündigung bei befristetem Anstellungsverhältnis, Vertragsende gemäss Befristung
<b>Lohn</b>	Der Lohn bemisst sich gemäss Lohnsystem ETH-Bereich nach Funktion, nutzbarer Erfahrung und jährlicher Leistungsbeurteilung.

## Sozialleistungen

<b>Lohnfortzahlung</b>	Bei Krankheit und Unfall 100% bis max. 365 Tage, ab 3. Dienstjahr danach 90% bis max. 730 Tage; bei befristeten Anstellungen endet die Lohnfortzahlung spätestens mit Vertragsablauf.
<b>Familienzulagen</b>	Die Anspruchsberechtigung richtet sich nach dem Bundesgesetz über die Familienzulagen (FamZG). Die Kinderzulage wird bis zum vollendeten 16. Altersjahr ausgerichtet, die Ausbildungszulage längstens bis zum vollendeten 25. Altersjahr für Jugendliche in Ausbildung.  <b>Zulagen bei Beschäftigungsgrad ab 50%</b> CHF 383.80/Monat für das erste zulagenberechtigte Kind CHF 245.05/Monat für jedes weitere zulagenberechtigte Kind CHF 275.90/Monat für jedes weitere zulagenberechtigte Kind in Ausbildung, welches das 16. Altersjahr vollendet hat.  <b>Zulagen bei Beschäftigungsgrad unter 50%</b> CHF 200.00/Monat für Kinder bis zum vollendeten 16. Altersjahr CHF 250.00/Monat für Kinder in Ausbildung bis zum vollendeten 25. Altersjahr. Je nach Arbeitskanton können die Zulagen höher ausfallen
<b>AHV/IV/EO</b>	5.3% Lohn
<b>ALV 1</b>	1.1% Lohn bis CHF 148'200.–



**Unfall** 0.44% Lohn für Nichtberufsunfall.  
Es besteht die Möglichkeit für den Abschluss einer Kollektiv-Zusatzversicherung als Ergänzung zur obligatorischen Unfallversicherung (UVG) für Halbprivat- oder Privatabteilung. Bei einem Arbeitspensum von weniger als 8 Stunden/Woche sind nur Berufsunfälle inkl. Arbeitsweg versichert.

**Pensionskasse** Pensionskasse des Bundes Publica (Vorsorgewerk ETH-Bereich).  
Prämien in % des versicherten Gehaltes (Jahressalär abzüglich Koordinationsabzug; bei Teilzeitangestellten anteilmässig).

**Prämien** inkl. Risikoprämie (0.55% Arbeitnehmer:in; 0.95% Empa)

Altersstufen	Standardplan (bis FS9)		Kaderplan I (FS10 bis FS12)	
	Arbeitnehmer:in 36%	Empa 64%	Arbeitnehmer:in 36%	Empa 64%
22 – 34	5.35%	9.40%	5.35%	9.40%
35 – 44	6.60%	11.65%	6.60%	11.65%
45 – 54	10.00%	17.70%	11.05%	19.55%
55 – 65	12.70%	22.55%	13.70%	24.40%

## Zusätzliche Leistungen und Vergünstigungen

**Weiterbildung** Individuelle Aus- und Weiterbildung wird unterstützt und gefördert  
Ermässigtetes Sprachkursangebot an allen Standorten  
Veranstaltungen der Empa-Akademie

**Bahn (SBB)** Gratis Halbtax-Abonnement; Vergünstigung auf General-Abonnement  
(Beschäftigungsgrad mind. 50%; Anstellungsdauer mindestens 12 Monate)

**Personalrestaurant** in Dübendorf

**Mobile Abo** Vergünstigte Swisscom Mobile Abos (Corporate Mobile Network)

**Parkplätze** Gebührenpflichtige Parkplätze und Parkhaus

**Sparkonto** Vorteilhafte Konditionen bei der Sparkasse Bundespersonal  
(Anstellungsdauer mindestens 3 Jahre)

**Bibliothek** Umfassende e-Angebote und Nachschlagewerke, [www.lib4ri.ch](http://www.lib4ri.ch)

**Mietautos** Vergünstigungen bei Europcar

**Sport** Akademischer Sportverband Zürich ASVZ, [www.asvz.ch](http://www.asvz.ch)  
interne Sportgruppen

**Kinderbetreuung** Dübendorf: [khiz Chriesbach](http://www.khiz.ch)  
St. Gallen: [www.fiorino.ch](http://www.fiorino.ch)  
Thun: [www.leolea.ch](http://www.leolea.ch)