

# Protokoll PV Sitzung

Place, room <b>Virtuell</b>	Date, time <b>Donnerstag, 17. Dezember 2020 9.30- 11.00</b>	Author <b>ggr</b>
--------------------------------	--	----------------------

Chairman:	Participants:	Guests:
Günter Grossmann (ggr) ✓	Erich Eschmann (ee) ✓ Christian Früh (fch) ✓ Roman Furrer (fur) ✓ Jakob Heier (hej) - David Meuwly (meda) ✓ Emil Neff (nee) ✓ Kyrena Schäpper (sck) -✓	<b>Speakers:</b>  <b>Additional contributors:</b>

Art:			
✓ Present	Information	😊 Personal duties	
- Absent with valid excuse	Vote	✉ Distribution by post (ev. Fax)	
teilw. participating partially	Request	💻 Distribution by e-mail or Repository on the server	

Delivered documentation:	Supplier:

Topics	Form	Who	Deadline
<b>Genderstrategie</b> Roman Furrer war im Komitee. Bemerkung, dass Lernstrategien und die SWE rein Genderspezifisch seien irritiert, da solche Zuweisungen nicht rein Geschlechtsspezifisch sind. Damit werden Geschlechterstereotype zementiert. Es ist zielführender die Förderung von Mitarbeitenden auf die individuellen Fähigkeiten als auf geschlechtsspezifische Stereotypen abzustimmen.			
<b>Schlichtungskommission</b> Jacob Heier ist an einer Sitzung für 2 Mitarbeitende des EPFL.			
<b>Vernehmlassung WSL-EAWAG</b> Ist aufs Eis gelegt bis Gesamtorganisation ETH Bereich angegangen wird.			
<b>Informationen aus dem ETH Bereich</b> Könnte an einer Direktionssitzung angesprochen werden. Antrag an Direktion, dass eine Rückmeldung erfolgen soll.	Dirk	ggr	offen
<b>Kantine St. Gallen</b>			

Topics	Form	Who	Deadline
Umfrage in St. Gallen erstellt. Resultate werden veröffentlicht - Mehr Sandwiches - Food Trucks - Automaten aufmotzen - Selber Kochen und richtiger Kantinenbetrieb ist nicht möglich			2021
<b>IT- Sicherheit</b> Aufweichen im Sinne von Erase der Handydaten ist schwierig nur mit guten Begründung möglich	Umfrage	fur	Jan. 2021
<b>Offenes Ohr</b> Eigenes Feld im Intranet. Abgeschickt, in der IT in Arbeit.		fch	
<b>Corona Verordnungen und PV</b> Erich als PV- Vertreter in der Task Force. Vorschläge betreffen den technischen Betrieb, nicht organisatorische Fragen.. HR/Direktion anfragen Konzept post- Corona	Dirk	ggr	Offen
<b>Corona und Ferienabzug</b> Ferien wurden pro Rata Temporis 4 Monate abgezogen. DAG Abzug wurde rückgängig gemacht.			
<b>Home Office</b> Vermischung Home Office- Privatleben. Gezieltes Coaching für Problemfälle mit Schweigepflicht. Antrag an HR/Direktion		ggr	13.11.
<b>Kommunikation aus der Direktion betreffend Corona</b> Neue Task Force muss sich zuerst etablieren. Technischer Teil ist gelöst mit PV Mitglied			
<b>Varia</b> U. Leemann hat entschieden, dass Velounterstand im Innenhof sein sollte. Günstigste Variante. Verkehrssicherheit ist in der Verantwortung der Nutzer.		nee	
<b>Arbeit ausserhalb der Arbeitszeit</b> Nach 16Uhr kein Rettungsdienst. Im Prinzip gut geregelt, gefährliche Arbeiten nur mit 2. Person explizit Chemiearbeiten. 2- Teiliges Problem a) Zeitbuchungen. Können auch manuell übertragen werden. b) Sicherheitsbedenken gemäss SUVA. Besprechen mit Th. Nagel	Gespräch	hej	Dez. 2020
<b>Nächste Sitzung</b> Gemäss Doodle März 2021			